

## Titre de l'article

Le soutien à l'emploi (ou les pratiques de "job coaching") : une nouvelle stratégie d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap psychique.

## Auteurs

Pachoud B<sup>a</sup>, Allemand C<sup>b</sup>.

## Affiliations des auteurs

<sup>a</sup> Psychiatre, maître de conférences, chercheur au CRPMS, université Paris Diderot, Paris.

<sup>b</sup> Chargé du projet « Job coaching », Association Messidor, Lyon.

## Résumé

Alors que les pratiques traditionnelles de réadaptation au travail et d'aide à la réinsertion font preuve d'une efficacité modeste en termes d'insertion dans l'emploi, en particulier dans un marché de l'emploi tendu, les pratiques dites de « soutien à l'emploi » (supported employment) ou de « job coaching » suscitent l'intérêt en raison de leur bien meilleure efficacité en termes d'accès à l'emploi, selon les résultats convergents de nombreuses études. Elles reposent sur la stratégie du « Place and train », insérer d'abord puis former et soutenir dans le cadre de l'activité de travail, ces différentes tâches étant assurées dans la durée par une même personne, le job coach. À partir des données de la littérature concernant ce type de pratiques, nous nous interrogerons sur les ressorts de son efficacité et les possibilités de sa mise en œuvre en France.

## Mots-clés

Travail, Soutien à l'emploi, Réinsertion professionnelle, Handicap psychique, Réhabilitation psychosociale, Schizophrénie, Psychose.

## Revue

*L'Evolution Psychiatrique*

## Source

*L'Evolution Psychiatrique*, 78 (1), 107-117

## Editeur

Elsevier Masson

## Lien

<http://www.em-consulte.com/es/article/794205/article/le-soutien-a-lemploi-ou-les-pratiques-de-une-nouve>