



Séminaire 6 & 7 nov 2019  
Autisme et SHS  
Enjeux et perspective de  
recherche

Avec le soutien de la  
Caisse nationale de  
solidarité pour l'autonomie



# Handicap & Travail

## Apports de la psychologie sociale expérimentale

**Odile ROHMER**

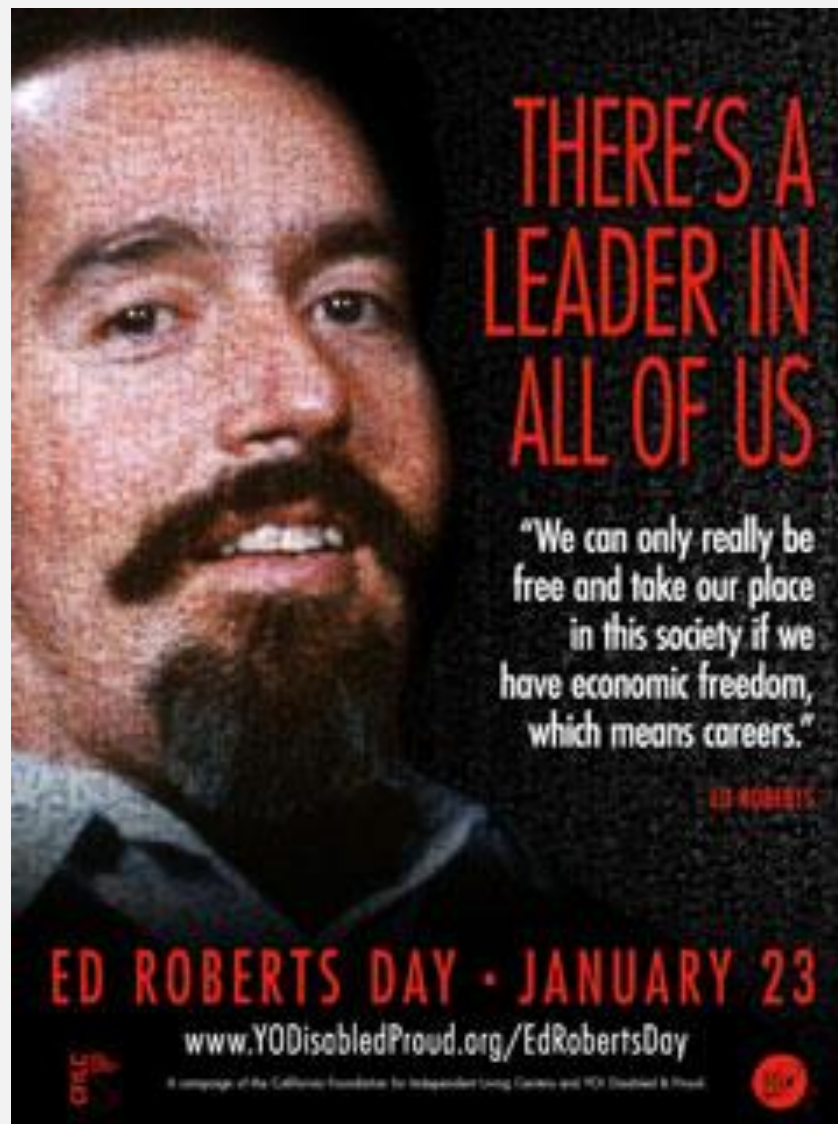
Professeur en psychologie sociale

Laboratoire de Psychologie des Cognitions (LPC - EA 4440)

*Expérimentation, implicite, cognition,  
comportements, troubles, lecture, jugement,*

Laboratoire de psychologie *âgisme, risques,*  
des cognitions | LPC *apprentissage,*  
Université de Strasbourg *langage, handicap*

[odile.rohmer@unistra.fr](mailto:odile.rohmer@unistra.fr)



Ed Roberts (1939-1995)

Avocat atteint de polio à l'âge de 14 ans.

Activiste américain ; fondateur du Mouvement pour le droit des personnes handicapées et leur desinstitutionnalisation

HANDICAP.  
NORAUTO  
S'ENGAGE

Intégration et évolution  
professionnelles des  
personnes en situation  
de handicap, Norauto  
recrute. Déjà plus  
de 160 collaborateurs  
en CDI.

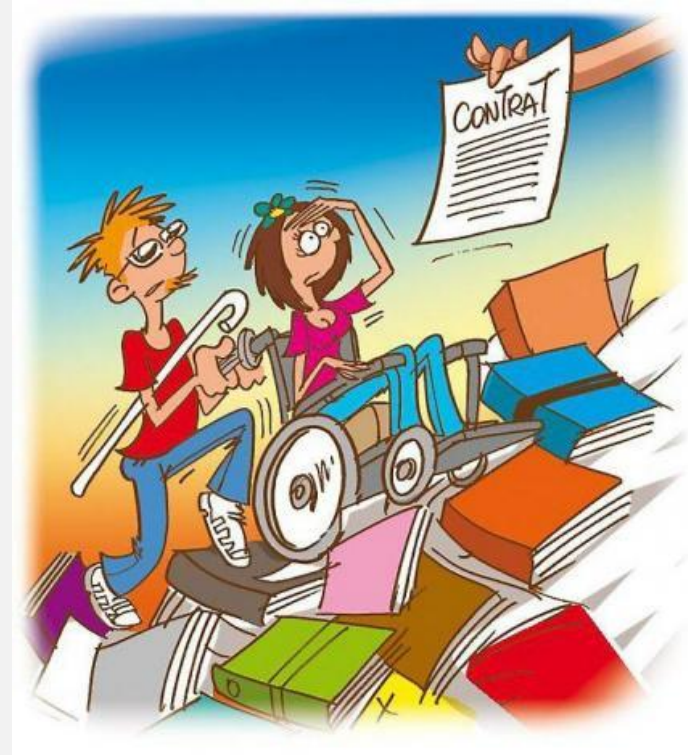
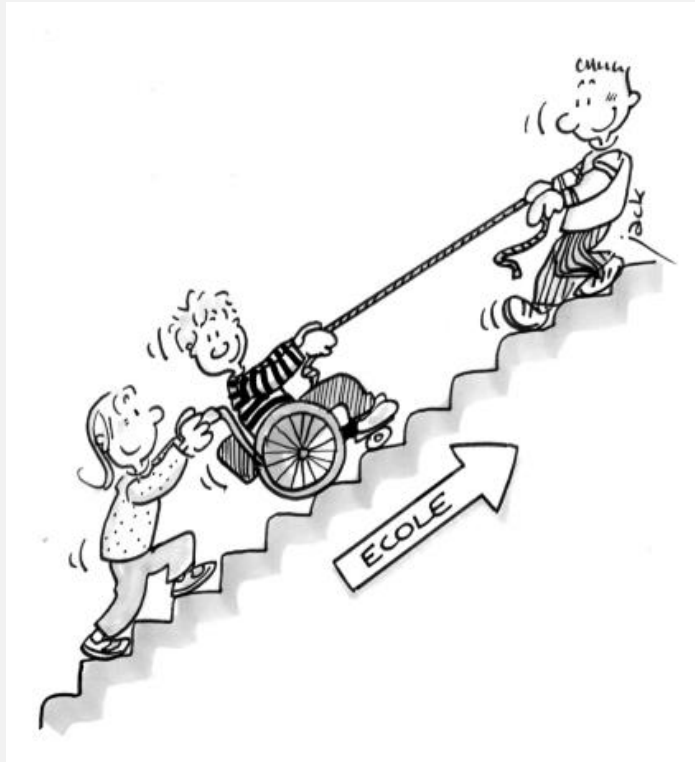
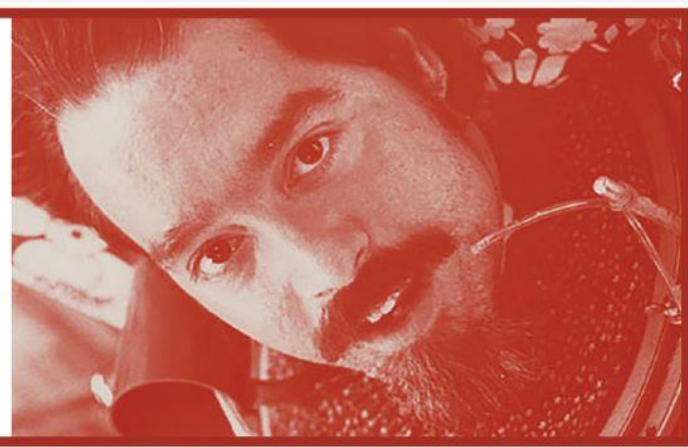
SE PRIVER  
DES DIFFÉRENCES,  
C'EST UN **HANDICAP**

Rendez-vous sur [norauto-recrute.fr](http://norauto-recrute.fr) ou suivez-nous sur



# "DISABILITY IS A STRENGTH"

"Our number one issue is still old attitudes toward us, and those old attitudes see us as helpless and unable and disability can make you **very strong** and **very able**." – Ed Roberts



## Article 1

La présente Convention a pour objet de promouvoir, protéger et assurer la pleine et égale jouissance de tous les droits de l'homme et de toutes les libertés fondamentales par les personnes handicapées et de promouvoir le respect de leur dignité intrinsèque.

Par personnes handicapées on entend des personnes qui présentent des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables dont **l'interaction avec diverses barrières** peut faire obstacle à leur pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres.



## Article 31

Les États Parties s'engagent à recueillir des informations appropriées, y compris des **données statistiques et résultats de recherches**, qui leur permettent de formuler et d'appliquer des politiques visant à donner effet à la présente Convention.



### **Identifier et lever les obstacles de la pleine participation sociale**

Mettre en œuvre des politiques appropriées



### **Accroître les efforts de recherche**

Comprendre le décalage entre des efforts politiques importants et une participation sociale décevante



Dépasser les facteurs environnementaux

### **Prendre mieux en considération les facteurs psycho-sociaux**

# déterminants psycho-sociaux conscients et non conscients

attitudes

stéréotypes

préjugés

croyances

jugements

Émotions

représentations



Travailleurs handicapés  
observer et comprendre les conduites sociales à l'embauche









A votre avis, quels sont les traits de personnalité qui décrivent le mieux cette personne ?

Agréable   

Compétent   

Motivé

# Le jugement social de soi ou d'autrui

2 valeurs  
fondamentales

désirabilité sociale

utilité sociale

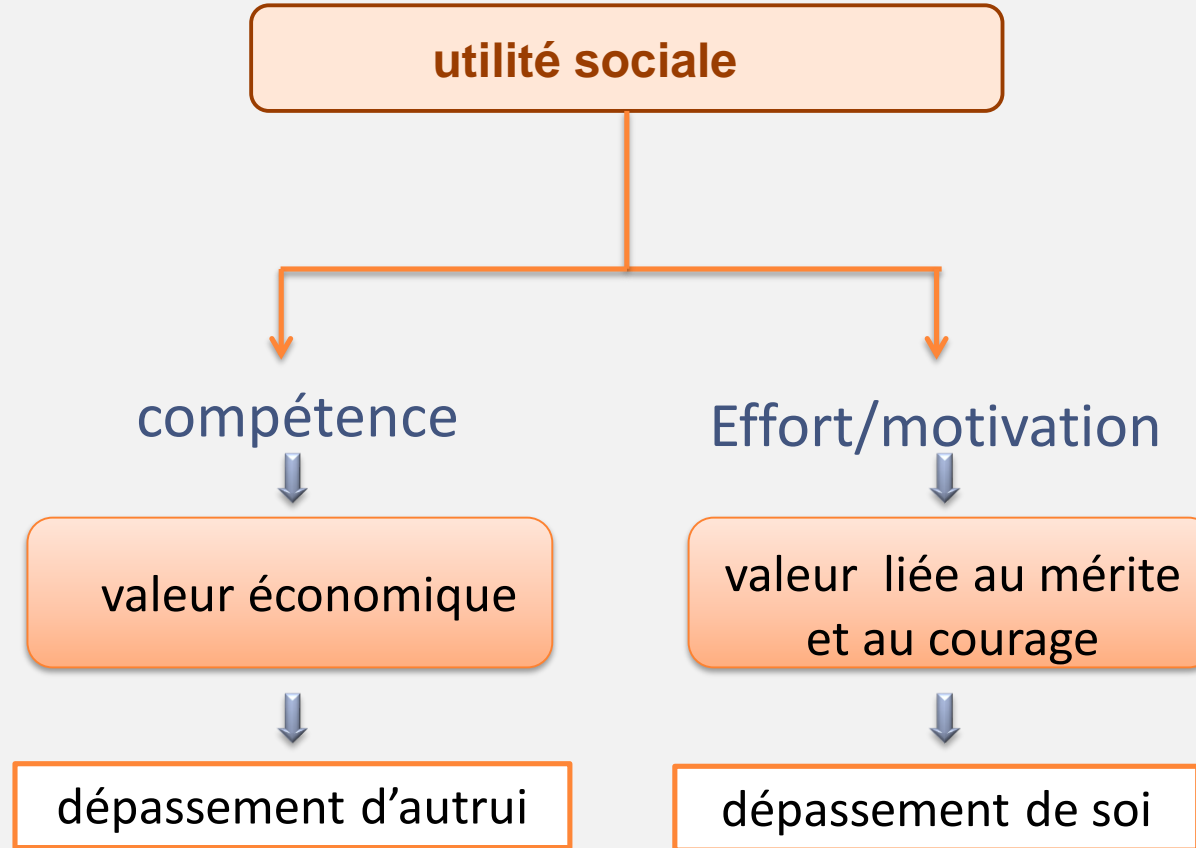
**Centration sur autres**  
*Satisfaire les motivations et  
besoins d'autrui*

**Centration sur soi**  
*Satisfaire les exigences  
de la société*

*Gentil, sympathique,  
agréable, honnête*  
.....

*Ambitieux, compétent, sérieux,  
leader*  
...

Réussite professionnelle



2 valeurs différentes pour « réussir professionnellement »  
Avec la même valorisation sociale ?



A votre avis, quels sont les traits de personnalité qui décrivent le mieux cette personne ?

Agréable

Compétent

Motivé

*traits de désirabilité, compétence, effort*



A votre avis, quelle place occupe cette personne dans l'entreprise ?

Bas statut

Statut élevé

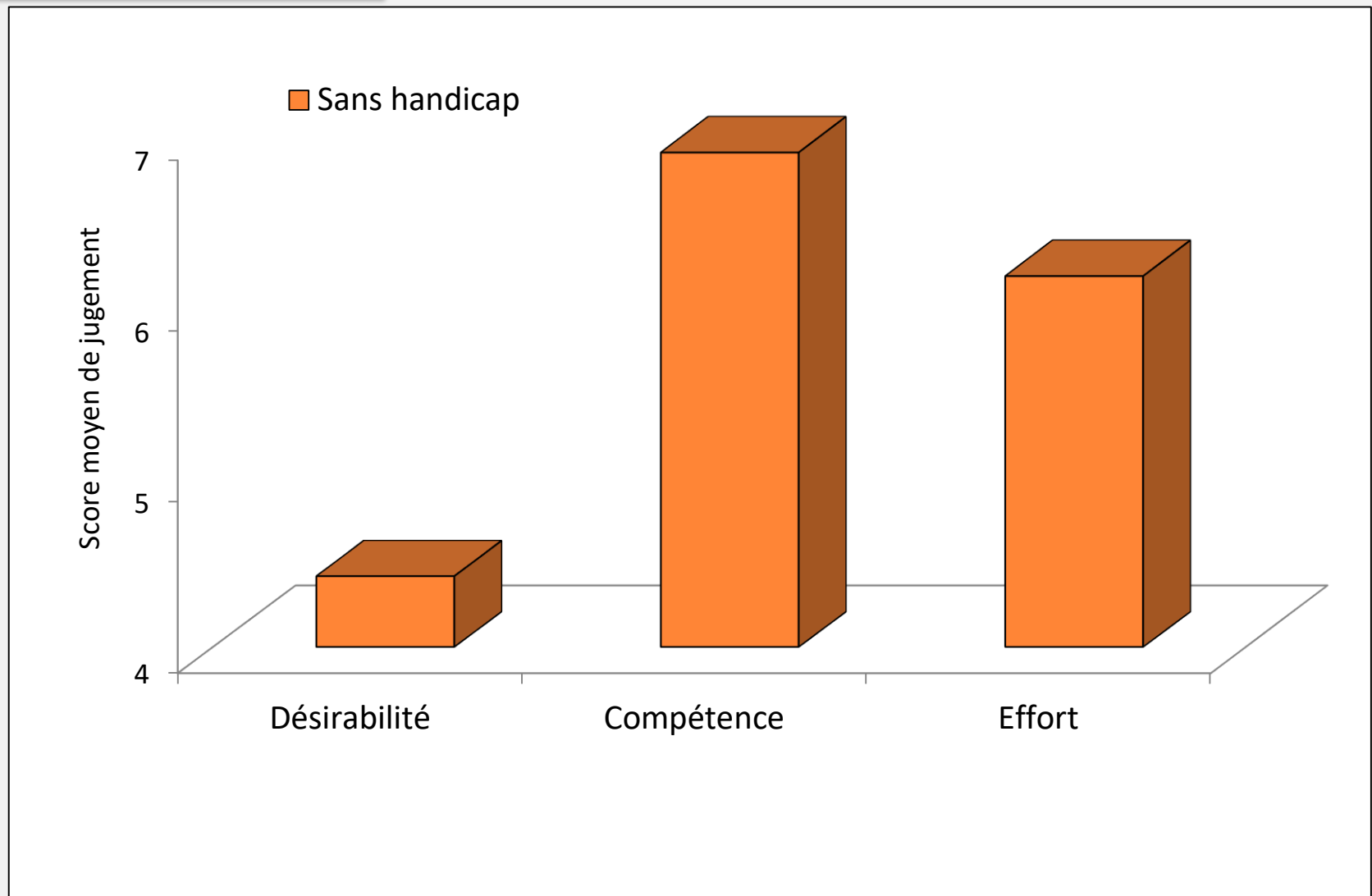
Peu de responsabilités

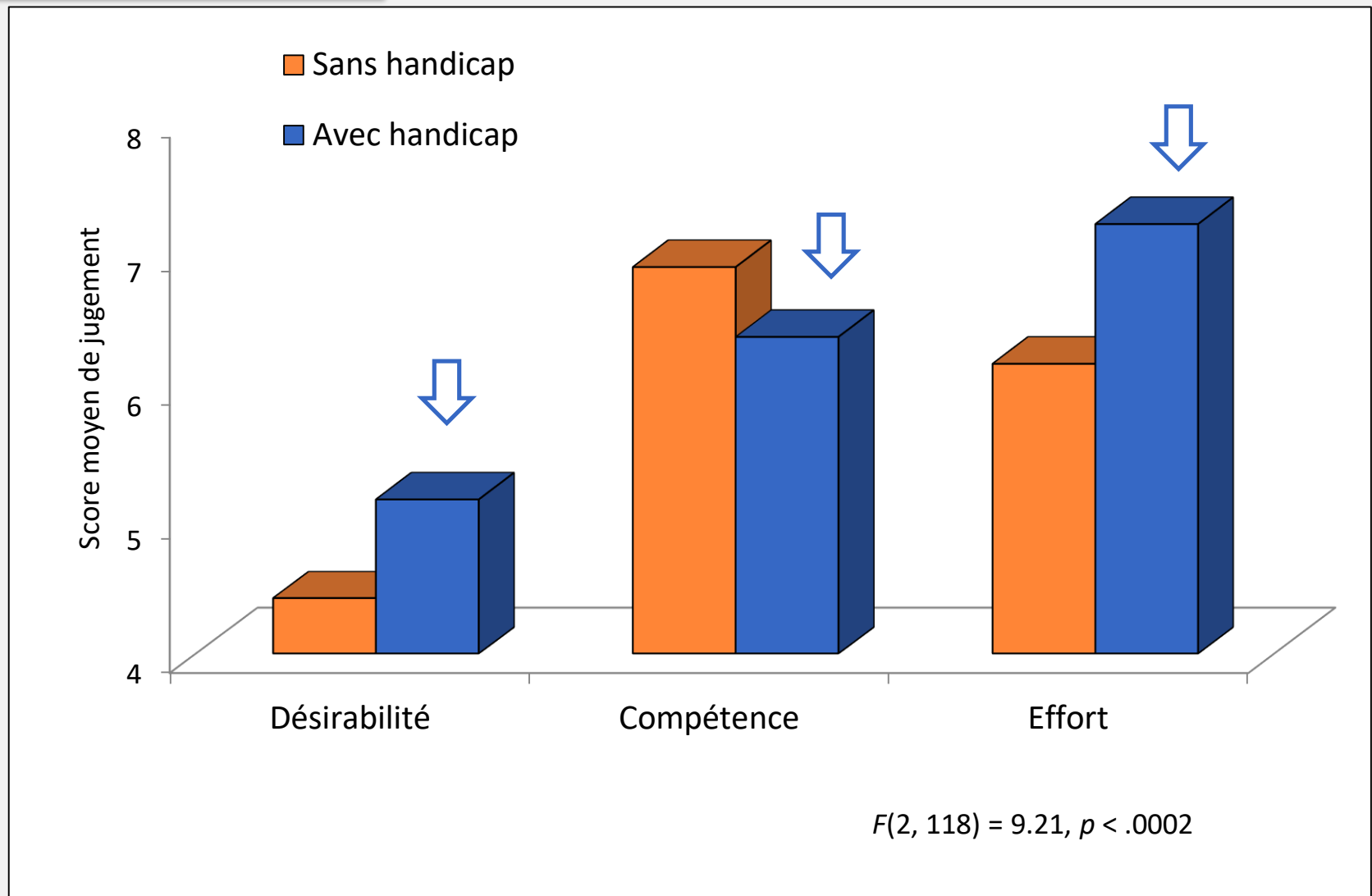
Beaucoup de responsabilités



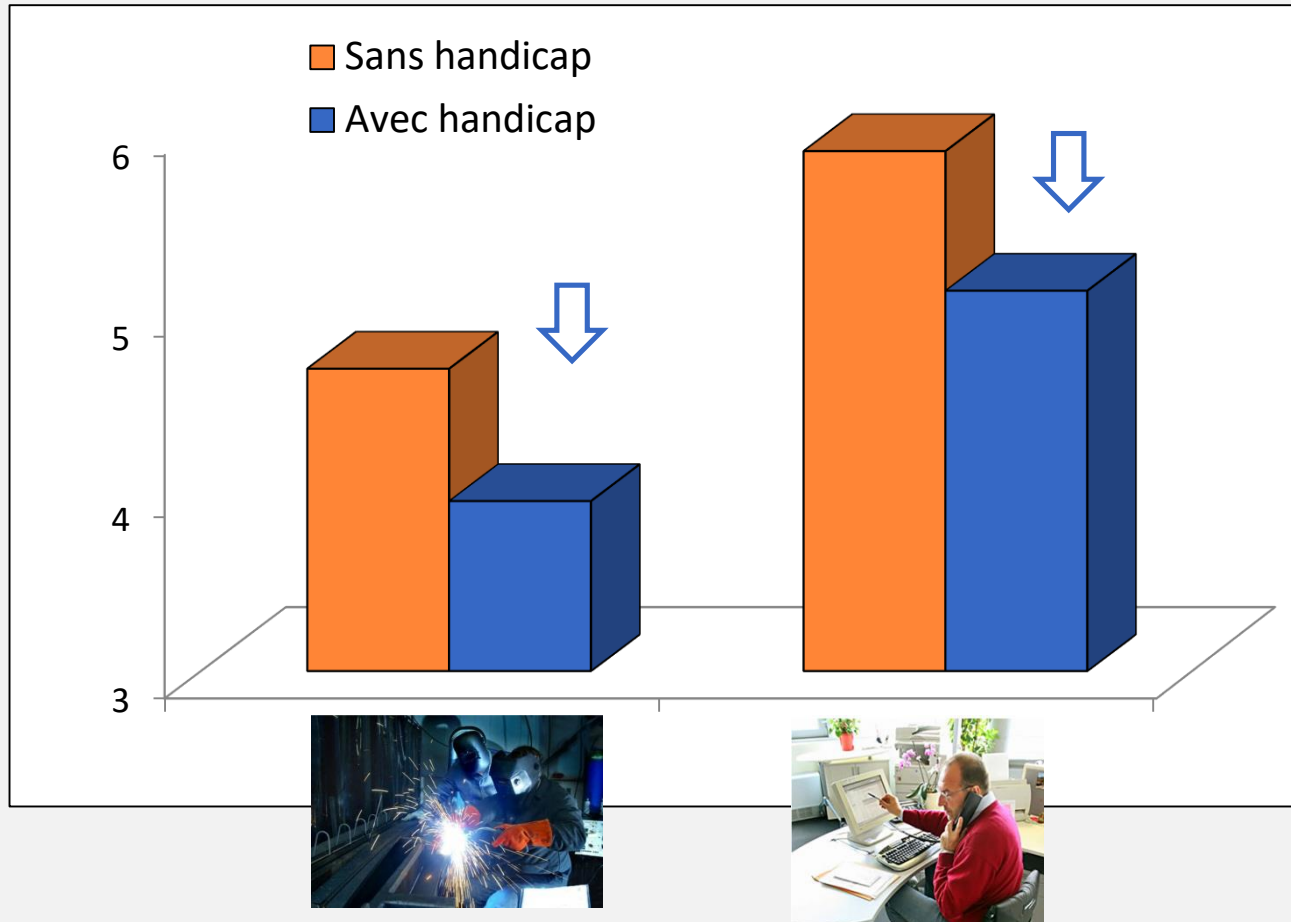
Jugement de valeur sociale



Jugement de valeur sociale

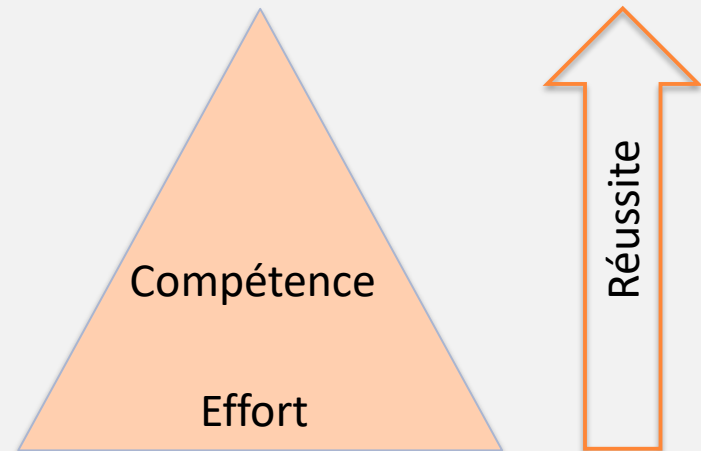
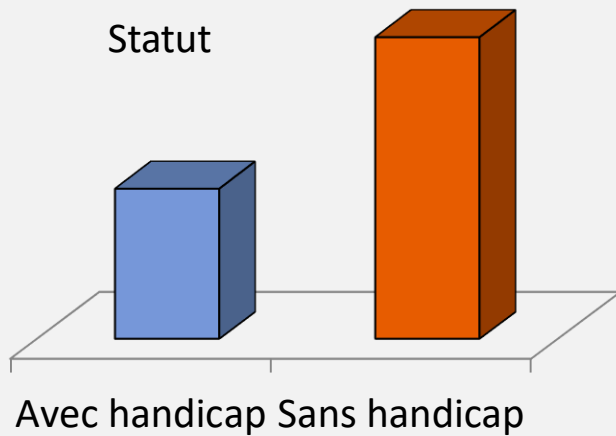
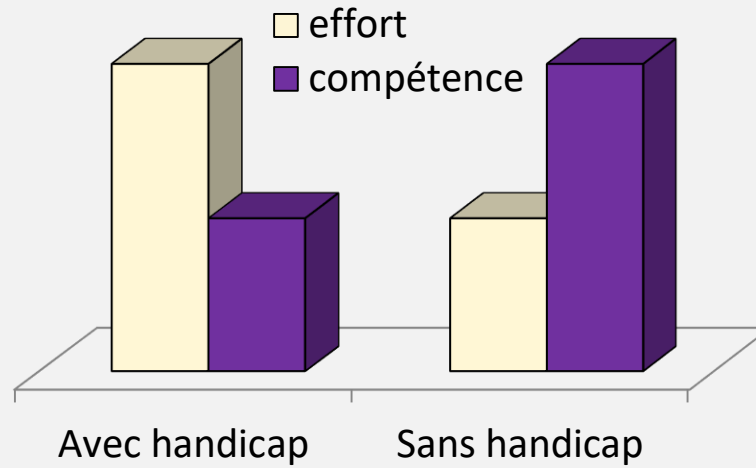


Place occupée dans l'entreprise



Effet statut:  $F(1,57)=14.58$ ;  $p<.0004$   
Effet catégorie:  $F(1,57)=5.85$ ;  $p<.02$

# Conclusion



La valeur sociale perçue : une limite à l'inclusion ?

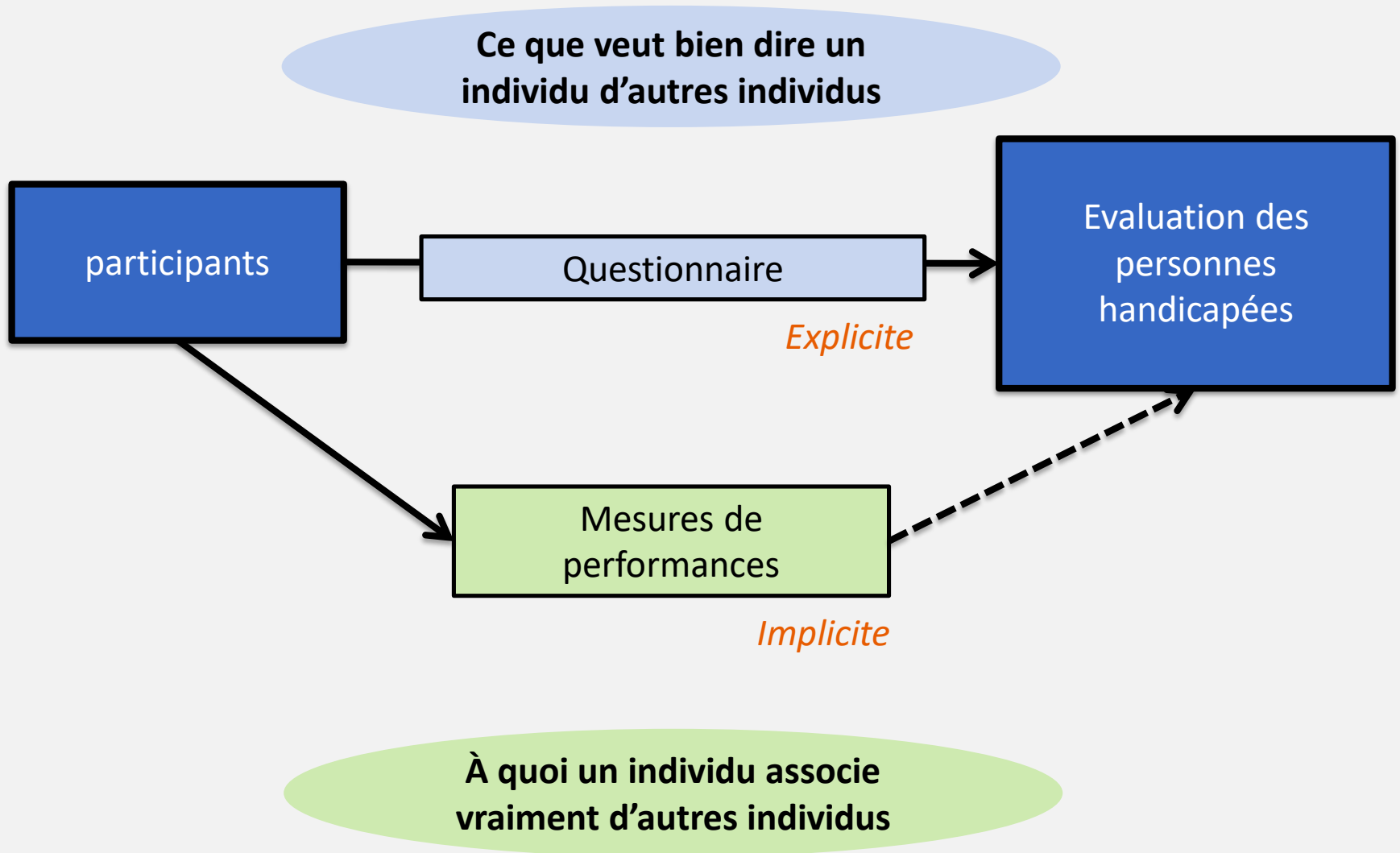
L'association « handicap » / « peu de compétence »  
est-elle automatique ?

Recherches expérimentales :  
Activation du handicap et mesure des performances



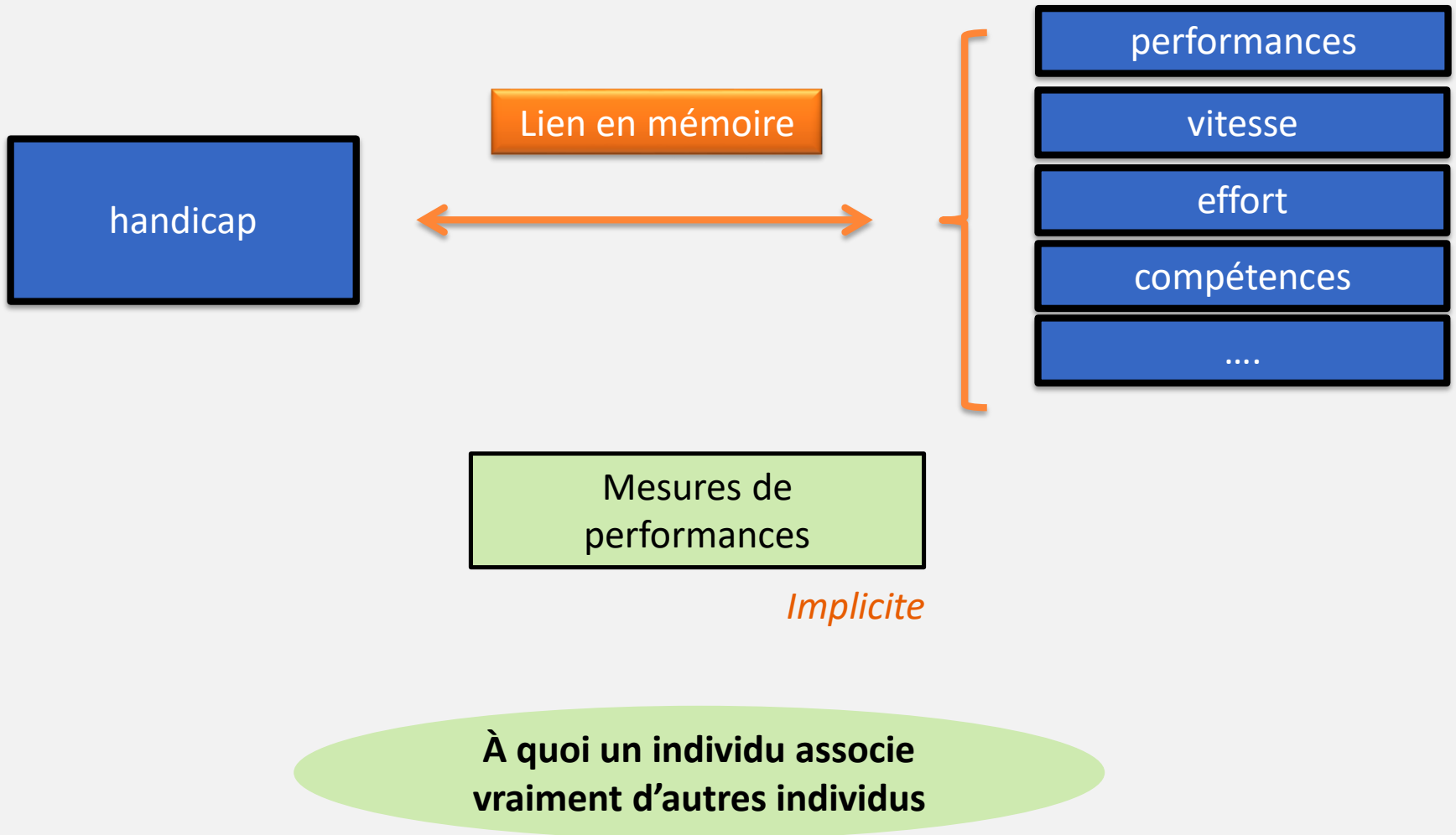
# Les mesures des processus mentaux en psychologie sociale

---



# Les mesures des processus mentaux en psychologie sociale

---



# Handicap et jugement de compétence

**Processus automatiques**

« *amorçage conceptuel* »

Amorçage  
concept



Activation de traits liés au concept

*Lent, maladroit*

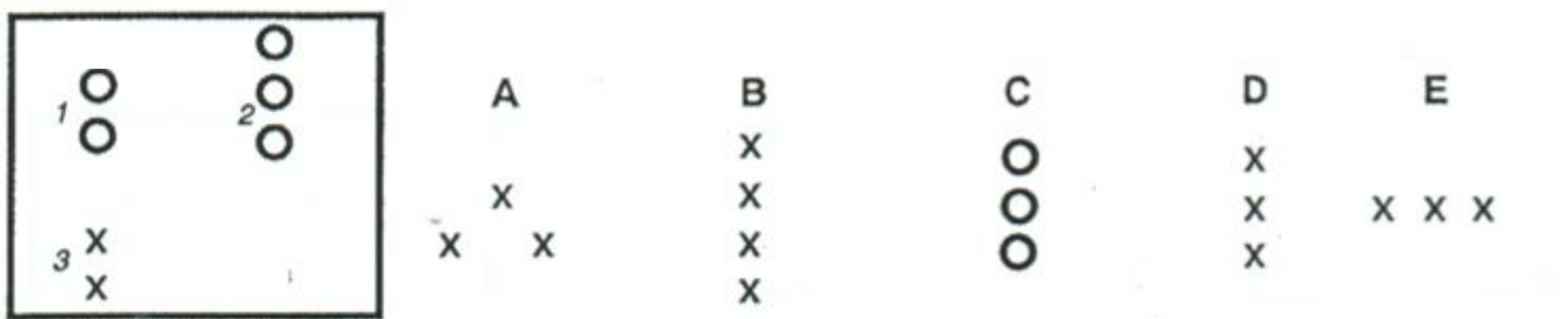
Réalisation  
d'une tâche

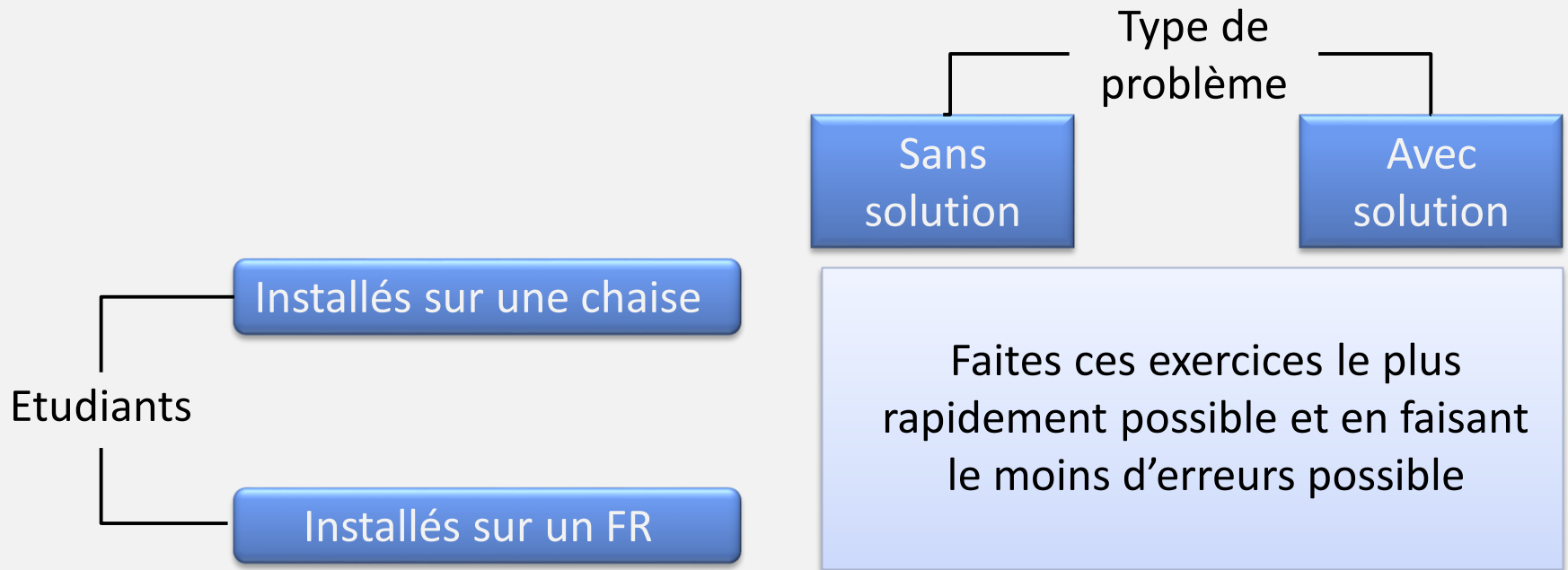
Performances  
motrices

*Baisse des performances motrices*

Modification des performances (assimilation)

N = 40





Temps de réponses et bonnes réponses



Perception de compétence



Perception d'avoir fait des efforts

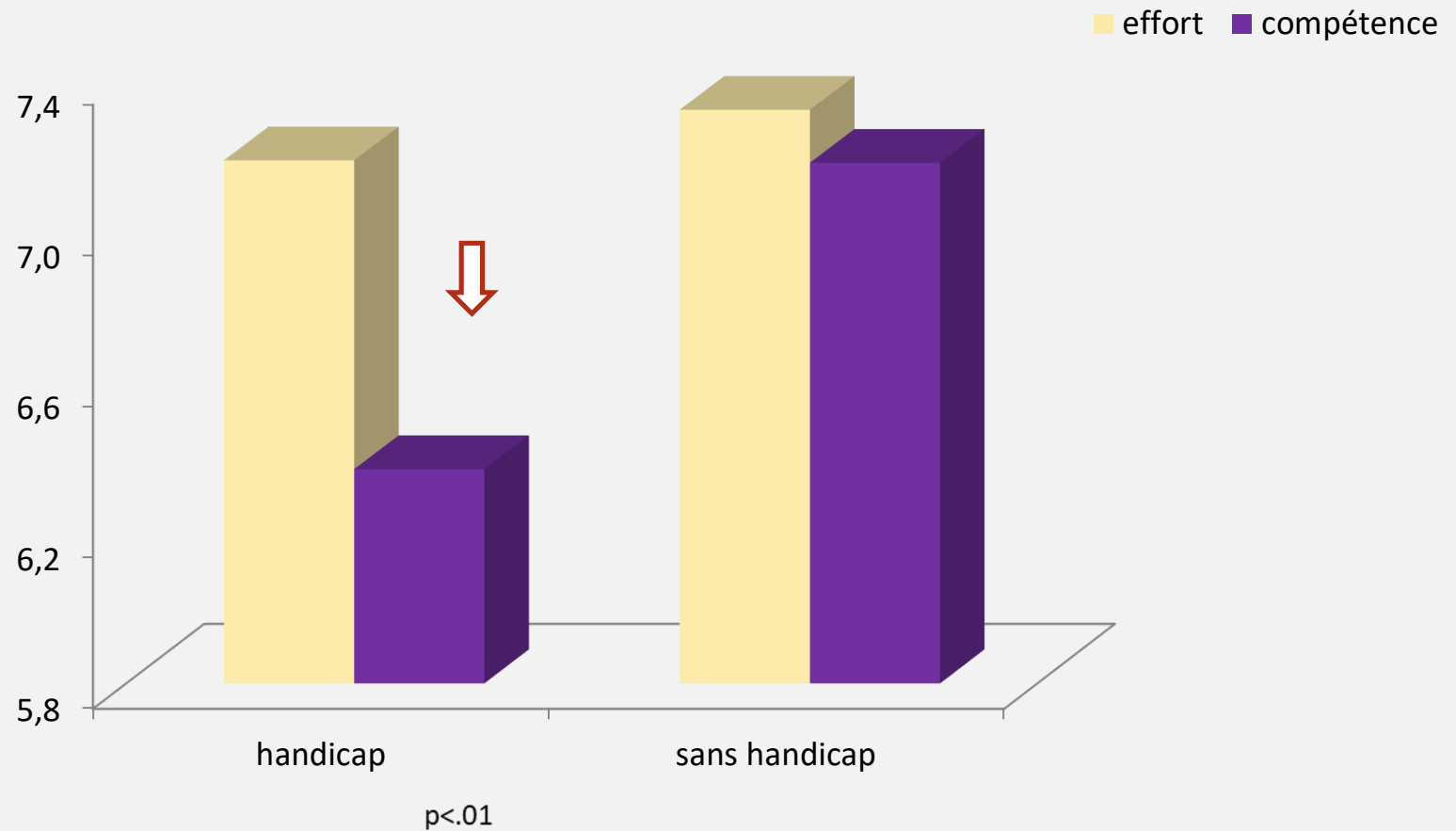


Perception d'être handicapé

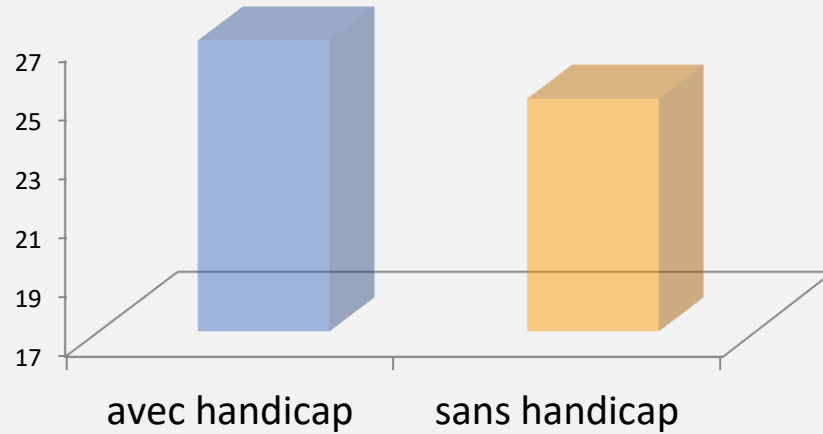


Perception de faire des efforts et d'être compétent

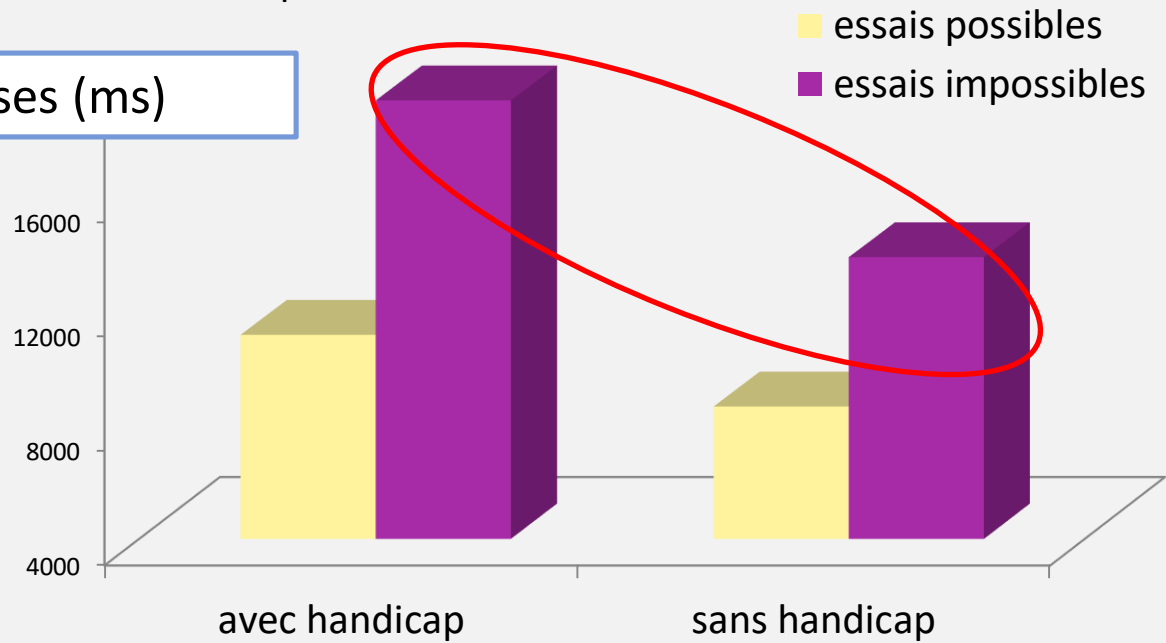
Mesure réalisée avant et après la tâche



Nombre de bonnes réponses

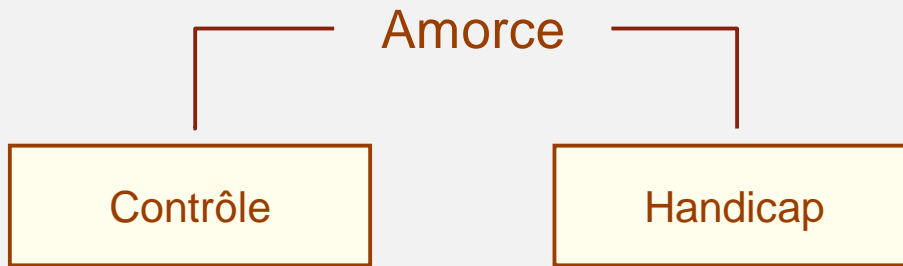


Temps de réponses (ms)



$F(2, 55)=5,63, p=,006$

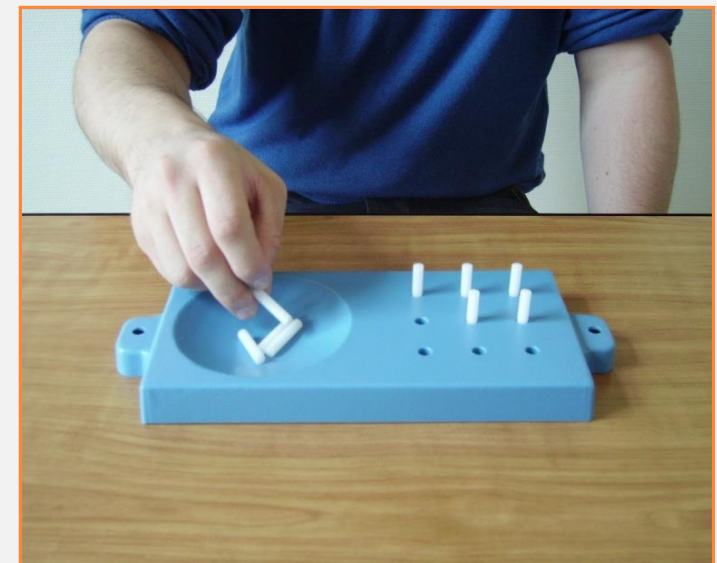
N = 61



**Paradigme  
des tâches indépendantes**

**Tâche motrice**

Vitesse d'exécution et adresse

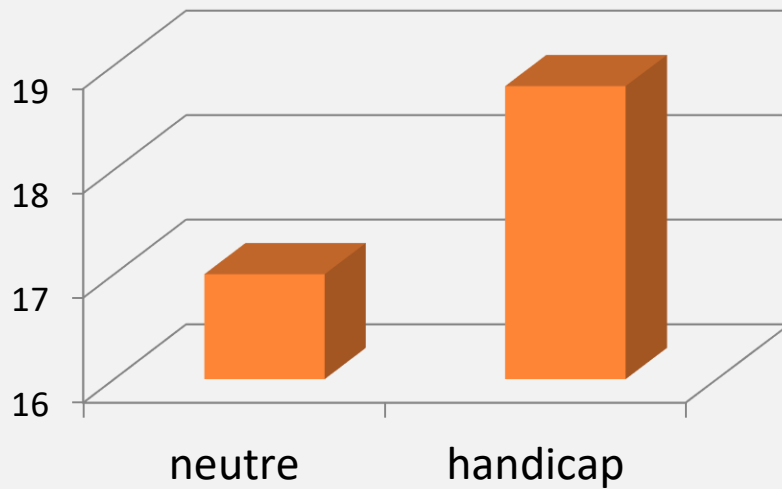


fauteuil lui son ~~magie~~ utile est

**Son fauteuil lui est utile**

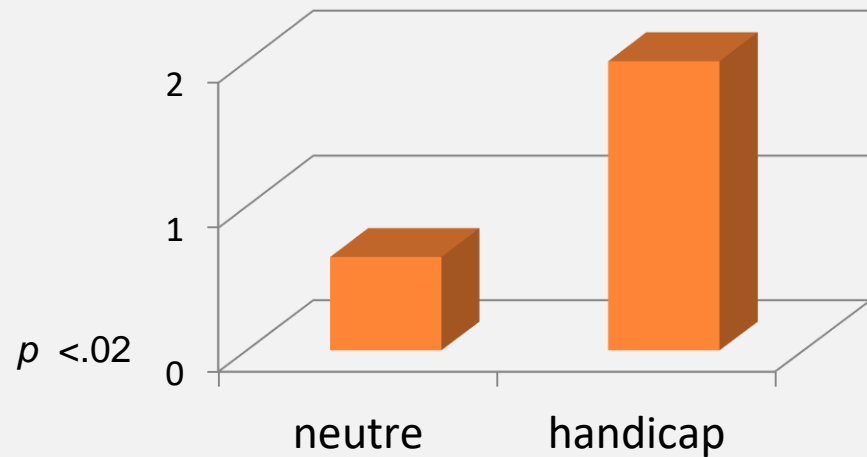
***Amorçage conceptuel***

Vitesse de réalisation de la tâche



$p < .007$

Nombre de chevilles lâchées



$p < .02$

$F(2, 58) = 6.57, p < .01$

Performances motrices suite à l'activation du concept « handicap »

**Activation du handicap**



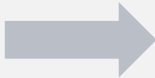
**Manque de compétences**



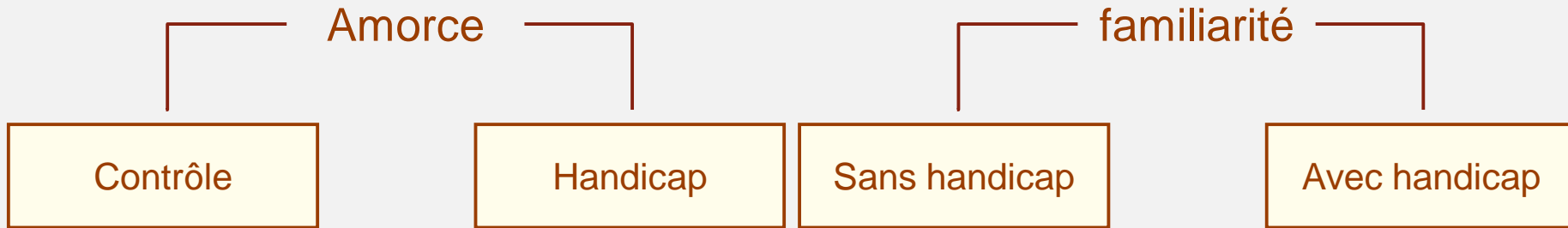
**Assimilation au peu de compétences**



**Baisse des performances**



**Impact de la familiarité ?**



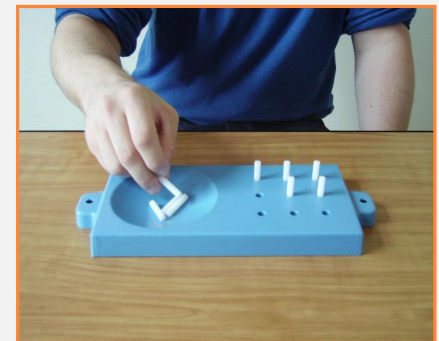
fauteuil lui son magie utile est

**Son fauteuil lui est utile**

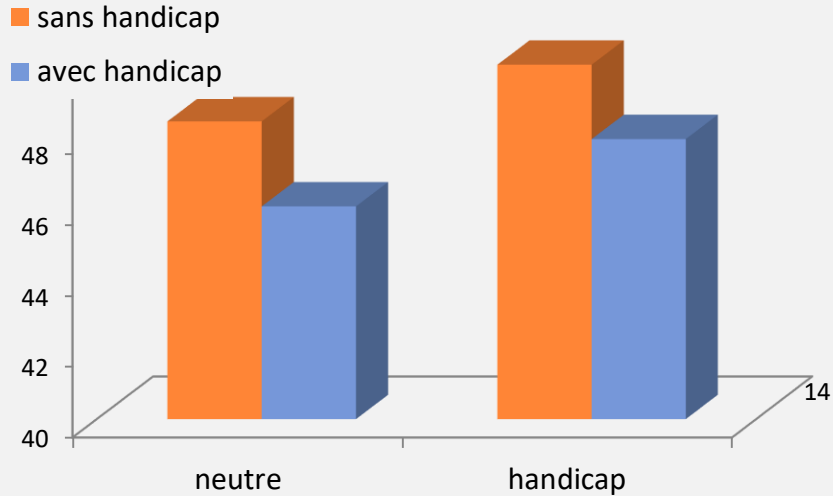
*Amorçage conceptuel*

**Tâche motrice**

Vitesse d'exécution et adresse



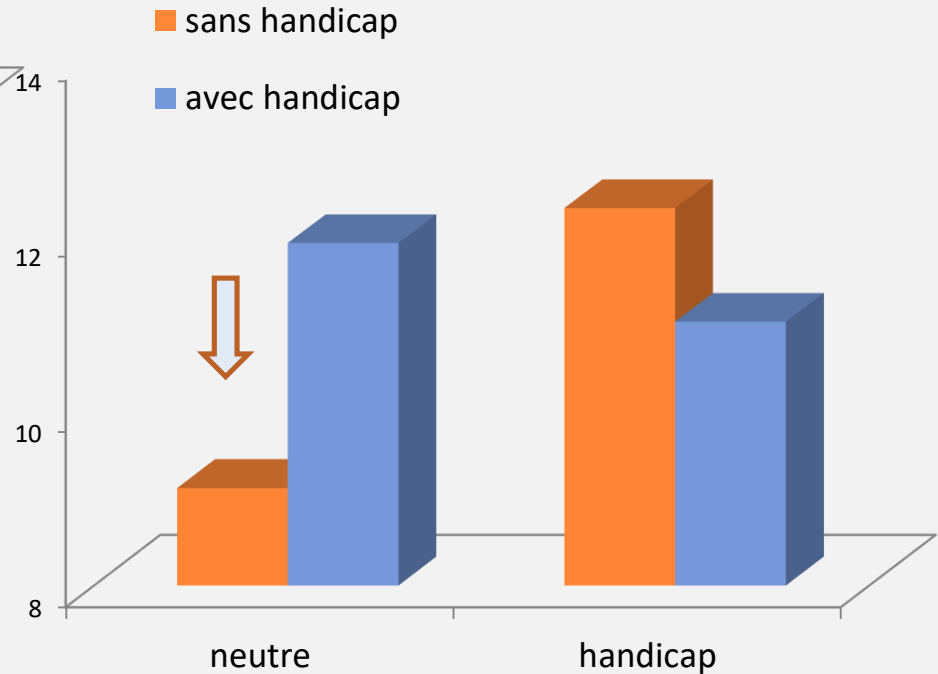
## Vitesse de réalisation de la tâche (nombre de chevilles déplacées / mn)



Amorce :  $F(1, 66) = 5.01, p < .03$   
Amorce X Familiarité :  $F(1, 66) = 16.20, p < .001$

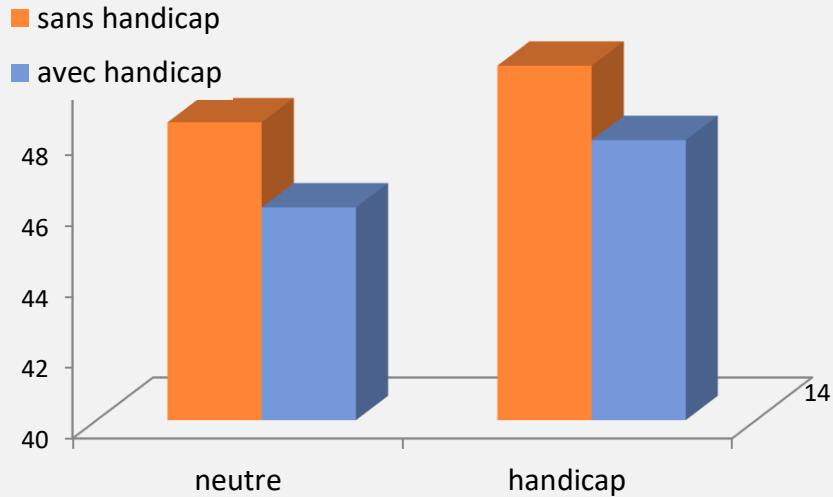
NS

## Adresse (nombre de chevilles lâchées ou mal placées)



Performances motrices suite à l'activation du concept « handicap »

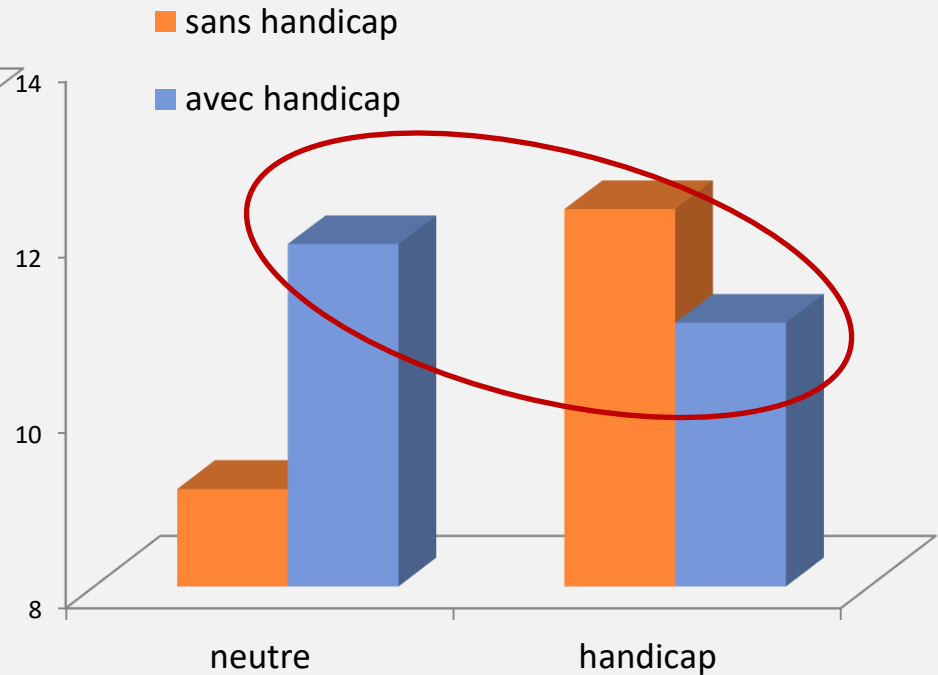
**Vitesse de réalisation de la tâche**  
(nombre de chevilles déplacées / mn)



Amorce :  $F(1, 66) = 5.01, p < .03$   
Amorce X Familiarité :  $F(1, 66) = 16.20 p < .001$

NS

**Adresse**  
(nombre de chevilles lâchées ou mal placées)



**Performances motrices suite à l'activation du concept « handicap »**



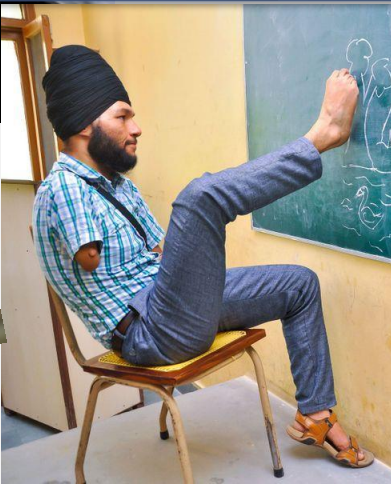
Quelle action réelle possible des politiques  
en faveur du handicap ?

Lever les barrières idéologique  
Transformer les croyances

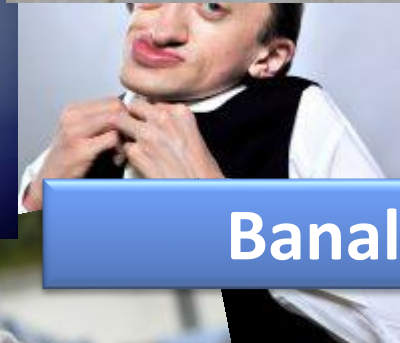
**Favoriser les associations automatiques**  
**Handicap - Capacités**



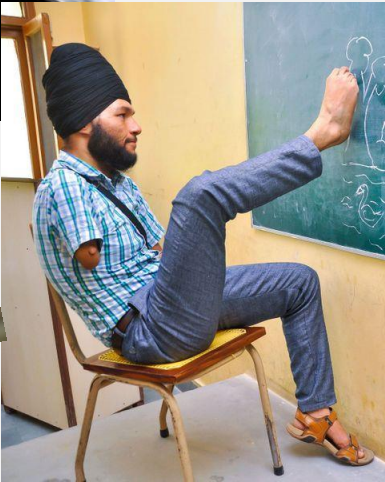
## Favoriser les associations automatiques Handicap - Capacités







# Banaliser le handicap





**Merci de votre attention**

*Expérimentation, implicite, cognition,  
comportements, troubles, lecture, jugement,*

Laboratoire **de psychologie** *âgisme, risques,*

des cognitions | LPC *apprentissage,*

Université de Strasbourg *langage, handicap*