

**FICHE DE POSTE / Intitulé du poste :**  
Post-doctorant / chercheur contractuel

**Modalités de candidature :**

Transmettre CV et lettre de motivation à [drh-recrutement-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrutement-contact@univ-lorraine.fr) avant le 01/11/2020

Référence à préciser : projetCHIANTI

CDD de 6 mois, renouvelable dans la limite de 18 mois, à pourvoir à partir du 16/11/2020

Plus d'informations sur le poste, contacter [aikaterini.kinta@univ-lorraine.fr](mailto:aikaterini.kinta@univ-lorraine.fr)

Condition de recrutement liée au diplôme : être titulaire d'un **Doctorat** en sciences humaines et sociales (sociologie, sciences politiques, anthropologie, psychologie, philosophie...)

Date de la dernière mise à jour	07/10/2020	Contexte de la dernière mise à jour
Date de création	06/10/2020	
Numéro de version	2	

**ETABLISSEMENT** : Université de Lorraine  
**SERVICE ou U.F.R.** : Centre Pierre Janet  
**VILLE** : Metz

**AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT** :  OUI /  NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**Branche d'Activité Professionnelle (BAP) :**  
**Emploi-type de rattachement** ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) :  
**Catégorie** :  A /  B /  C

**Numéro de poste :**  
**Poste occupé par :**

**Quotité de travail** (exprimée en %) : 100%

**Encadrement** :  OUI /  NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct :  A /  B /  C
- Encadrement indirect :  A /  B /  C

**Fonction du responsable hiérarchique direct** : Cheffe du pôle Recherche  
**Identité du responsable hiérarchique direct** : Christine Rotonda

**PRESENTATION GENERALE**

**Description de la structure d'affectation :**

L'équipe du pôle Recherche du Centre Pierre Janet est composée de 3 membres, un chef de pôle qui est épidémiologiste/méthodologiste, un chef de projet et un datamanager.

Les missions principales du Pôle Recherche et de son équipe, sont la conception et la mise en place de projet de recherche en santé et plus particulièrement en psychologie de la santé, que ce soit auprès de la population générale, ou de publics plus ciblés (tels que des patients, des professionnels, ...).

L'expertise de l'équipe du Pôle Recherche lui permet de mettre en place des projets de différentes natures, telles que des enquêtes en ligne, des études observationnelles (type cohorte), des essais randomisés, propres au Centre Pierre Janet, ou en lien avec de nombreux partenaires (CHR Metz Thionville, CHRU de Nancy, Institut de Cancérologie de Lorraine, Département de la Meuse ...) et financeurs (Ligne contre le cancer, Iresp, INCA, Cancéropôle EST ...).

**Description du poste :**

Le projet CHIANTI est une étude de cohorte observationnelle dont l'objectif est d'évaluer les impacts en termes de santé psychologique, de santé physique et d'évolution de leur implication dans le travail des soignants et autres personnels des EHPAD et Services Hospitaliers de première ligne depuis la gestion de la crise sanitaire liée au COVID-19 en Moselle sur une période de 12 mois.

Ce projet, qui vient d'obtenir un financement de la Région Grand Est (appel à projet Résilience), compte de nombreux partenaires que sont Université de Lorraine (laboratoire APEMAC et Centre Pierre Janet), CIC-EC INSERM CHRU NANCY, CD57, Metz-Métropole et, ARS Moselle, CUMP-57.

Le projet CHIANTI, qui repose à la fois sur une approche quantitative et sur une approche qualitative, va nous permettre de mesurer les conséquences psychologiques et physiques chez ces professionnels afin de donner des arguments de mise en place de programmes de santé publique adaptés. Cela permettra de mettre en lien les actions dont auront bénéficié les soignants et non soignants avec leurs effets sur le moyen et long terme

Les travaux du pôle Recherche du Centre Pierre Janet (Université de Lorraine) s'inscrivent dans les thématiques telles que la psychologie de la santé, l'évaluation, la qualité de vie... La présente offre d'emploi s'intègre dans ces thèmes de recherche.

La personne recrutée contribuera à l'évaluation qualitative des impacts de la crise COVID 19 auprès des soignants et autres personnels des EHPAD et Services Hospitaliers de première ligne en Moselle, dans le cadre du projet CHIANTI.

Il s'agira d'une investigation qualitative sur le récit de vie depuis le début de la crise COVID-19, de la population cible, au sein de leur structure, au sein de leur entourage familial et social, de l'organisation dans leur structure (points positifs, négatifs), au démarrage des inclusions du projet. De plus, dans un second temps, il s'agira également d'explorer comment leur structure à évoluer dans l'année qui suit le démarrage de la cohorte, les mesures prises et leurs impacts.

Ce travail sera réalisé sous la direction scientifique de Christine Rotonda, chercheuse en épidémiologie et chef du pôle Recherche du Centre Pierre Janet (Metz).

**DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES**

**Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):**

**Mission : .... / A ce titre l'agent doit (activités) :**

- Sera en charge de la construction des outils de recueils d'investigations qualitatives (en collaboration avec les autres chercheurs)
- Aura en charge le recueil et l'analyse des données qualitatives nécessaires à l'évaluation (déplacements à prévoir) ;
- Participera à la rédaction d'articles scientifiques.

**Activités associées :**

- Participer à l'activité générale du pôle de rattachement
- Participer aux événements organisés par le CPJ
- Participer aux événements scientifiques extérieurs au CPJ (congrès, journées scientifiques, etc.)

## COMPETENCES LIEES AU POSTE

### Connaissances (limitées à 7)

- **Doctorat** en sciences humaines et sociales (sociologie, sciences politiques, anthropologie, psychologie, philosophie...)
- Expérience dans la conduite de recherches qualitatives
- Maîtrise de logiciels d'analyses qualitatives

### Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Expérience dans la rédaction d'un travail de recherche académique
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Une expérience en santé publique et en évaluation serait un plus
- Permis B souhaité

### Compétences relationnelles (limitées à 7)

- - Autonomie
- - Rigueur / Fiabilité
- - Sens du travail en équipe
- - Capacité d'ouverture sur l'environnement
- - Capacité d'adaptation et d'initiative
- - Réactivité
- - Sens de la confidentialité
- 

## CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

### TEMPS DE TRAVAIL :

**Pics d'activités possibles :**  OUI /  NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

### Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

SANS OBJET  Astreintes  Permanences  Horaires décalés  Travail le weekend  Travail de nuit  
 Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

### DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

#### Au sein de l'UL

Occasionnels  Intermittents  Fréquents  Permanents

#### En dehors de l'UL

Occasionnels  Intermittents  Fréquents  Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant : La personne recrutée contribuera à l'évaluation des impacts de la crise COVID 19 auprès des soignants et autres personnels des EHPAD et Services Hospitaliers de première ligne en Moselle, dans le cadre du projet CHIANTI. Pour cela des entretiens semi-directifs seront à faire auprès de ces populations cibles et ces entretiens pourront avoir lieu au sein de la structure des personnes interrogées.

### PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul       Travail réalisé plutôt en équipe       Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

**Partenaires (internes/externes)**

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>

**AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE**

FORMATIONS :  Oui  Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS :  Oui  Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS :  Oui  Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE :  Oui  Non (si oui préciser ces données)  
Anglais pour les communications scientifiques écrites ou orales.

Autres :

**EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE**

Oui  Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...)

**INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :**

**Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI :**  Oui  Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

**IPAGE :**  Oui  Non

Si oui, à quel titre :

**TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE**

**Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :**

**Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :**